**ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ**

**С 1 марта 2019 г. изменяется порядок осуществления автобусных перевозок**

Федеральным законом от 30.10.2018 № 386-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон № 99-ФЗ от 04.05.2011 и Федеральный закон от 26.12.2008 № 294-ФЗ в части исключения обстоятельства, при котором перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом могут осуществляться в уведомительном порядке без получения лицензии (перевозки по заказам либо для обеспечения собственных нужд юридического лица или ИП).

В соответствии с внесенными изменениями в целях осуществления деятельности по перевозкам пассажиров и иных лиц автобусами юридическое лицо, индивидуальный предприниматель обязаны получить лицензию на осуществление указанной деятельности

Лицензирование не осуществляется в отношении перевозок, выполняемых автобусами пожарной охраны, скорой медицинской помощи, полиции, аварийно-спасательных служб, военной автомобильной инспекции, федерального органа исполнительной власти в области обеспечения безопасности, федерального органа исполнительной власти в области государственной охраны, Вооруженных Сил Российской Федерации, войск национальной гвардии Российской Федерации, следственных органов Следственного комитета Российской Федерации, а также в отношении перевозок, выполняемых автобусами без использования автомобильных дорог общего пользования.

То есть лицензирование не требуется только для автобусов государственных служб, а также для перевозок по территориям предприятий (например, по большим заводам или карьерам).

Во всех остальных случаях требуется лицензирование.

За отсутствие лицензии назначается штраф от 50 тыс. рублей гражданским лицам и до 400 тыс. юридическим лицам.

Все транспортные компании и частные лица, которые занимаются перевозками пассажиров должны получить на это официальное разрешение

**ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ**

**Нетрудоспособность не препятствует увольнению работника в связи с истечением срока трудового договора**

Трудовой кодекс устанавливает ограничение на увольнение работника в период нетрудоспособности. Согласно требованиям статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Увольнение в связи с истечением срока трудового договора не относится к увольнению по инициативе работодателя, в связи с чем, временная нетрудоспособность истца на дату увольнения не препятствует увольнению.

Истечение срока действия срочного трудового договора (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) является объективным событием, наступление которого не зависит от воли работодателя, а потому увольнение работника по данному основанию отнесено к общим основаниям прекращения трудового договора. Работник, давая согласие на заключение трудового договора в предусмотренных законом случаях на определенный срок, знает о его прекращении по истечении заранее оговоренного периода, либо в связи с наступлением конкретного события, с которым связано его окончание.

Существует судебная практика, согласно которой в данной ситуации на работников не распространяются гарантии, предусмотренные ч. 6 ст. 81 ТК РФ, и увольнение признается правомерным (Апелляционные определения: Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 25.04.2016 по делу N 33-2024/2016; Московского городского суда от 12.09.2017 по делу N 33-36562/2017, от 12 декабря 2018 г. № 33-54921/2018 и др.).